

# 2026

# 청년연계 K디자인 파워업

## 사업설명회 (기업)

한국디자인진흥원  
인재육성실 미래일자리팀

2026. 3. 5.(목), 14:00 ~ 15:00

## 진행 순서

시간		내용	비고
14:00~14:30	30분	사업 소개 및 참여 프로세스 안내 (신청요건 및 절차 등)	사업 담당자
14:30~15:00	30분	질의응답 및 폐회	

# 한국디자인진흥원 소개

한국디자인진흥원은  
국가주도 디자인 혁신기관으로 디자인을 통해  
한국 산업의 경쟁력을 강화하고 국민 삶의 질  
증진을 목적으로 하는  
산업통상부 산하 비영리조직입니다.

## 설립근거

산업디자인진흥법(법률 제12928호) 제11조

## 설립연도

1970



# 한국디자인진흥원 소개

## 주요업무

- 디자인인력양성 · 교육
- 디자인연구 · 정책개발
- 디자인문화확산 · 해외시장 진출
- 기업지원 · 창업육성
- 서비스디자인 · 제조혁신
- 플랫폼 구축 · 정보제공



2026 청년연계 K디자인 파워업 사업

# 2026년 사업소개

# 추진목적 및 기대효과

## 추진목적

미취업 청년 디자이너를 대상으로 경력형성의 기회를 제공하여,  
청년 실업을 완화하고 중소·중견기업의 인력난 해소를 위해 2022년 신규 추진

### 일자리 창출

디자인 전공 대학(원) 졸업(예정)자 대상 청년 일자리 창출  
및 미취업자의 현장 경험을 통한 실무 역량 강화

### 기업 경쟁력 확보

청년 디자이너 활용 및 고용을 통한  
기업의 디자인 활용에 대한 인식제고와 디자인 경쟁력 확보

# 01. 지원개요 – 지원내용

지원분야

디자인 관련 전 분야

지원기간

최대 5개월(협약일로부터 11월 30일 이내)

지원규모

200명 내외

지원인원

기업별 최대 2명

'25 우수디자인전문회사 3명

\* 기업별 지원인원 수는 기업선정평가 결과에 따라 확정

지원내용

인턴 디자이너 인건비 지원

디자인 역량강화 교육(특강, 멘토링, 세미나), 법정 의무교육 제공

# 01. 지원개요 – 지원금 및 지원절차

## 지원금

기업당 최대 2명, 1인당 최대 월 2,156,880원\*을 최대 5개월 지원

기업 유형	월 정부지원금 지급액
디자인 전문기업 및 고용보험 피보험자 5인 이상 중소기업	2,156,880원 (최저임금의 100%)
중견기업	1,725,500원 (최저임금의 80%)

\* 2026년 정부 고시 최저임금 적용

\*\* 정부지원금은 기본급여, 월 퇴직급여총당금, 월 사회보험료(개인부담금) 등을 포함한 금액으로 인턴 디자이너가 수령하는 실제 금액과 상이할 수 있음

## 지원절차

사업에 신청하여 선정된 기업들은 청년 디자이너를 구인하여 KIDP에 채용예정자 적격심사 요청 → 심사결과 적격 → 협약 및 채용 → 매월 지원금 신청 및 수령

\* 적격심사에서 부적격 판정 시 지원 불가

## 02. 지원대상 – 수요기업

### 수요기업

청년 디자이너 활용을 희망하는 **디자인 전문기업 또는 고용보험 피보험자 수 5인 이상**의 중소기업 · 중견기업

\* 고용보험 피보험자 수 : 대표자, 일용직 제외

산업디자인전문회사 조회  
<https://designfirm.kidp.or.kr/search/list#!>

기업 유형	참여자격
디자인 전문기업	‘산업디자인전문회사 신고요령’ 제2조1항에 해당하는 기업 (산업디자인전문회사)
중소기업	‘중소기업 기본법’ 제2조에 해당하는 기업
중견기업	‘중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법’ 제2조1항에 해당하는 기업

## 02. 지원대상 – 수요기업

### 지원제외 대상

- 업종 제한
  - 소비·향락업 등의 업종, 국가 및 공공기관 등
  - 임시·일용 인력 공급업, 근로자 파견업 등 근로자를 해당 사업주가 직접 사용하지 아니하는 사업주
- 재무현황에 따른 제한
  - 「근로기준법」제43조의2에 따라 임금 등을 체불하여 명단이 공개 중인 사업주
  - 「고용보험법 시행령」제56조2항에 따라 지원금 지급제한 기간 내에 있는 기업
  - 고용보험 체납기업
  - 기업의 부도 및 세무당국에 의하여 국세, 지방세 등의 체납 처분을 받은 기업
  - 민사집행법에 따라 채무불이행자명부에 등재되거나 전국은행협회 등 신용정보 집중기관에 채무불이행자로 등록된 기업
  - 파산·회생절차·개인회생절차의 개시 신청이 이루어진 기업
  - 최근 결산 기준 자본전액잠식기업
  - 외부감사 기업의 경우, 최근년도 결산감사 의견이 “의견거절” 또는 “부적정”인 기업
- 「산업안전보건법」제10조에 따라 중대재해 발생 등으로 명단이 공표된 사업장
- 신청서 등 제출서류가 불성실 작성이거나 허위로 작성된 경우
- 기타 중대한 사회적 문제를 야기하여 산업통상부 장관 또는 주관기관의 장이 사업목적과 취지에 비추어 적정하지 않다고 판단한 기업

## 02. 지원대상 – 청년 디자이너

### 청년 디자이너

- 공고일 기준 만 19세 이상 34세 이하인 (1991.2.20.~2007.2.19.)
- 디자인 전공 대학(원) 졸업(예정)자
  - 디자인 특성화 고등학교 졸업자
  - ‘산업디자인전문회사 신고요령’ 제2조3항에 해당하는 자로 아래의 세부기준을 충족시키는 자

최종학력	세부기준
대학원	디자인 관련학과 졸업자 및 졸업예정자 (졸업까지 1학기 이하)
학사	4년제 대학의 디자인 관련학과 졸업자 및 졸업예정자 (졸업까지 1학기 이하)
전문학사	전문대학의 디자인 관련학과 졸업자 및 졸업예정자 (졸업까지 1학기 이하)
고등학교	특성화고등학교, 특수목적고등학교, 자율고등학교의 디자인 관련학과 졸업자
비전공자	‘산업디자인전문회사 신고요령’ 제2조3항 2.호 다. 에 해당하는 자 또는 디자인 산업기사, 기사 자격소지자

\*졸업예정자는 졸업까지 1학기가 남으면 참여 가능

\*\* 2026년 공고부터 일반미술학과(미술과, 동양화과 등) 디자인전공으로 분류

## 02. 지원대상 – 청년 디자이너

### 비전공자 조건

(참조) 산업디자인전문회사 신고요령 제2조 3항 2호 다목

다. 비 전공자

- 1) 학사학위이상 소지자로 3년 이상 실무 경력자
- 2) 전문학사 소지자로 5년 이상 실무 경력자
- 3) 고등학교 졸업자로 7년 이상 실무 경력자

(참조) 디자인 분야 산업기사, 기사 자격 목록

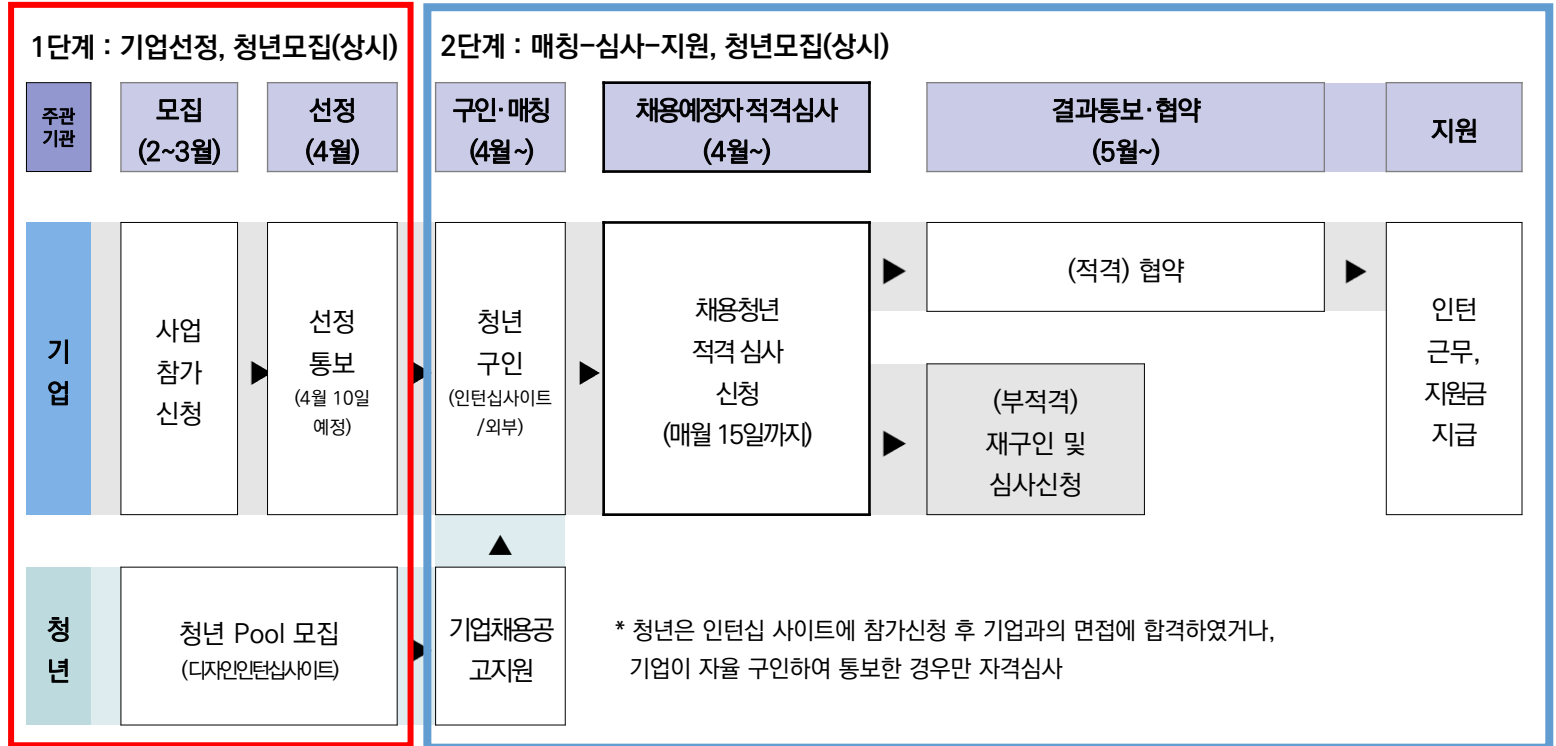
- 시각디자인
- 제품디자인
- 컬러리스트
- 서비스·경험 디자인

## 02. 지원대상 – 청년 디자이너

### 지원제외 대상

- 현재 취업 중인 자 (다음 각 호는 취업 중인 자로 간주)
  - 고용보험에 가입 중인 자 (주 15시간 미만의 단시간근로자 제외)
  - 계약직 등의 형태로 재직 중인 자
  - 세법에 따라 사업자등록을 한 자 (단, 사업자등록을 한 경우라도 휴업신고를 하는 등 실제 사업을 하지 아니하였음을 증명한 경우는 제외)
- 유사 인턴사업에 참여하여 정부부처 또는 지방자치단체로부터 인건비를 지원 받는 자
- 사업주(법인의 경우 대표이사)의 배우자, 4촌 이내의 혈족·인척 관계에 있는 자
- 대한민국 국적을 보유하지 않은 외국인
- 동일 사업주 또는 관련 사업주가 6개월 이내에 재고용한 자
- 지원 연도 중 3회를 초과하여 반복 참여한 자
- 동일 사업장에서 청년연계 K디자인 파워업 사업에 참여하여 인건비를 지원받은 이력이 있는 자

### 03. 지원일정 ★ 모집기간 : 2026. 2. 19.(목) ~ 3. 23.(월), 17:00까지



2026 청년연계 K디자인 파워업 사업

# 사업 신청방법


# 01. 사업신청 – 신청방법 [intern.kidp.or.kr](http://intern.kidp.or.kr)

[kidp 디자인인턴십 Design Internship](#)
[사업소개 Program](#)
[Application 사업 참가신청](#)
[인턴십 목록 Internship](#)
[공지사항 Board](#)
[서식 자료실 Forms](#)
[My Menu 마이메뉴](#)
[국내기업9 남](#)

## 청년 디자이너 인턴 지원

한국디자인진흥원은 디자인 일자리 창출을 위해 청년디자이너들을 대상으로 국내의 우수 기업과 실무 경험을 쌓을 수 있는 인턴십 기회를 제공하고 있습니다.

Korea Institute of Design Promotion for young designers to gain practical experience to provide internship opportunities for young designers to gain practical experience.



국내

### 국내 디자인 인턴 지원

청년연계 K디자인 파워업 사업

청년디자이너와 기업을 모집하여 매칭하고 디자인 직무에 청년을 채용한 디자인 전문기업, 중소기업, 중견기업에 인건비 지원

[더 알아보기](#)
[신청하기](#)

해외

### 해외 디자인 인턴 지원

Global Design Internship

청년 디자이너와 해외 기업을 매칭하고 인건비 및 교육지원

GDI provide matching of Qualified Korean design interns and overseas companies KIDP will support financial package for intern that differs according to internship track.

[더 알아보기](#)
[신청하기](#)

# 01. 사업신청 – 신청방법 [intern.kidp.or.kr](http://intern.kidp.or.kr)

## 2. 참가신청 작성

신청구분 \*

【공모매칭】 2026년 청년연계 K디자인 파워업 수요기업 및 청년 디자이너 모집

담당부서 \*

담당자명 \*

담당자 휴대전화번호 \*

문자발송용

# 01. 사업신청 – 신청방법 [intern.kidp.or.kr](http://intern.kidp.or.kr)

## 5. 서류 제출 [서식 다운로드 ↓]

### 기업 참가 신청서(날인본) \*

서식자료실 1-1

파일선택

### 사업주 확인서(날인본) \*

서식자료실 1-2

파일선택

### 청렴 서약서(날인본) \*

서식자료실 1-3

파일선택

### 사업자등록증 사본 \*

파일선택

임시저장

### 4대 사회보험 사업장 가입자명부, 4대 사회보험료 완납증명서

\*압축하여 제출

\*공고일 이후 발급

\*[해당 기업만] 직전년도 우수디자인전문회사 선정증 함께 압축하여 제출

파일선택

## 01. 사업신청 - 제출서류

### 필수서류

1. 기업참가 신청서(서식 1-1)
2. 사업주 확인서(서식 1-2)
3. 청렴서약서(서식 1-3)
4. 사업자등록증 사본
5. 4대 사회보험 사업장 가입자 명부
6. 4대 사회보험료 완납증명서

인턴십 사이트 - 서식자료실

\* 5,6번은 압축하여 공고일(2026.2.19.) 이후 발급본으로 제출

\*\* 2025년 우수디자인전문회사 선정 회사는 선정증도 함께 압축하여 제출



# 01. 사업신청

## 기업참가 신청서

### 청년연계 K디자인 파워업 기업 참가 신청서 [기업명]

4. 인력 활용계획	
인력활용계획	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 기업 주요 비즈니스모델 소개</li> <li>* 청년인턴 구인계획</li> <li>* 청년인턴 직무부여 계획</li> <li>- 청년인턴에 부여할 디자인 직무내용을 상세히 기술 (주요업무, 참여 예정인 프로젝트 또는 과제 부여 계획, 업무 교육훈련 방안, 디자인 업무 사수 유무 등)</li> </ul>
근로환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 배치부서, 교육훈련, 근무기간, 급여 및 복지 등</li> </ul>
성과창출계획	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 채용 청년을 활용해 기업에서 달성하고자 하는 성과목표, 예상 결과물 기재</li> </ul>

\* 신청서는 최대 3쪽까지 작성 가능합니다.

기업 참가 신청서 2/3

## 02. 선정평가 – 평가기준

### 사전검토

신청 제외 대상 여부 등 정부지원 적정성 검토

평가항목	세부 평가항목	평가방법
기업현황	· 사업자등록증 명시 업종 및 업태의 제한여부	해당사항 확인 시 평가제외
	· 기업유형 부적합 여부	
	· 디자인 직무 미활용 여부	
재무현황	· ‘근로기준법’ 의거 임금 체불 여부	
	· 세금 체납 여부	
	· 채무불이행자명부 등재 · 등록 여부	
	· 자본전액잠식기업 여부	
	· 지원금 등의 지급제한 여부	
기타사항	· 중대재해 발생 여부(‘산업안전보건법’)	
	· 고용조정으로 인한 인위적 감원 여부	

\* 선정평가 전 기업 신용정보 조회 실시 예정

## 02. 선정평가 – 평가기준

### 적합성(정량) 평가

신청서에 작성한 인턴 디자이너 활용 계획 및 근로환경, 성과창출계획에 대한 지원 적합 여부 검토

평가항목	내용	평가비중
인력활용계획	인턴 분야, 부여 디자인 직무의 수준, 수행업무의 내용, 디자인 사수 배치 유무 등	50
근로환경	배치부서, 교육훈련, 근무기간, 급여 및 복지계획	20
성과창출계획	인턴 평가계획, 정규전환계획, 성과창출계획 등	30

\* (점수산출) 평가위원의 최고/최저점을 제외한 후 평균점수 산출

## 02. 선정평가 – 평가기준

### 가점사항

구분	내용	가점
우수디자인전문회사	2025년 한국디자인진흥원이 선정하는 ‘우수디자인전문회사’에 선정되어 선정증 사본을 제출한 기업	2점
정규직 전환 및 인턴 근속 기업	전년도 참여기업 중 참여인턴을 정규직 전환하여 공고일 이후에도 참여인턴이 근속중인 경우 * 지원받은 이래로 공고일 이후까지 지속 근무한 경우 ** 2025년 12월 31일 이전에 KIDP에 정규직 전환 공문 발송 기업만 해당됨	2점
비수도권 소재 기업 (신규)	서울/경기/인천을 제외한 지역에 사업장이 소재한 경우 * 기업은 추후 해당 사업장에서 인턴을 고용해야 함	1점

\* 적합성평가 시 위원별 점수 합산(최고/최저점 제외) 후 최종 평균점수에 가점 부여

## 02. 선정평가 – 결과발표

### 발표일

4월 10일(금) 예정

\* 일정은 변경될 수 있음

### 발표 방법

- 인턴십 사이트 공지사항
- 이메일 통보

2025년 청년연계 K디자인 파워업 사업 참여기업 선정 결과발표

\*참고: 기업명에서 "주식회사", "유", "파"는 제외 (숫자, 영문, 가나다순)

선정결과	기업명	대표자명	지점 인원(명)
선정		이**	1
선정		이**	2
선정		이**	1
선정		정**, 리**, 김**	2
선정		김**	1
선정		류**	1
선정		장**	1
선정		홍**	1
선정		김**	1
선정		곽**	1
선정		김**	2
선정		김**	1
선정		고**	1
선정		장**	1
선정		박**	2
선정		성**	1
선정		윤**	1
선정		정**, 박**	1
선정		이**	1
선정		김**	1
선정		김**	1
선정		박**	1
선정		이**	2
선정		박**	2
선정		김**	1
선정		김**	1
선정		김**	2
선정		김**	1
선정		김**	1
선정		김**	1
선정		박**	2
선정		류**	1
선정		최**	2
선정		홍**	2
선정		정**	2
선정		김**	1

### 03. 청년인턴 구인 – 구인방법

★기업 선정(4월 10일 예정) 이후 시작

#### 구인방법

택1 또는 병행

구분	세부내용
<p>KIDP 인턴십 사이트</p>	<p>▶(청년 pool 활용) 디자인인턴십 사이트 ‘인턴 채용관’ 활용                      ① (기업) 디자인인턴십 사이트에 구인광고 등록 → ② (청년) 근무 희망기업에 지원 → ③ (기업) 서류·면접 심사 → ④ (기업) 채용예정자 선정</p>
<p>외부 자율구인</p>	<p>▶(기업 자율구인) 외부 채용사이트 활용                      ① (기업) 기업 자체적으로 청년 디자이너 모집 → ② (기업) 채용예정자 선정                      * 추후 적격심사 ‘적격’ 시 청년 디자이너는 디자인인턴십 사이트 가입 및 정보 등록 필요</p>

### 03. 청년인턴 구인 – 인턴십 사이트 활용

#### 인턴십 공고 등록 · 수정

- 채용 인원: 할당된 인원에게 맞게 1 또는 2로 작성
- 인턴십 기간: 시작일은 2026.5.1 이후 날짜로 기업 자율 설정  
(5.1~9.30, 6.1~10.31 등)
- 근무시간: 월~금 10:00~19:00, 유연근무 가능 등 상세 기재
- 지원마감일: 기업 자율 설정

\* 서류 평가 및 면접 평가를 거쳐 최종 확정 명단을 한국디자인진흥원에 제출할 수 있는 일정을 고려하여 기업 자체 결정 필요

### 03. 청년인턴 구인 – 인턴십 사이트 활용

#### 인턴십 공고 등록 · 수정

- 인턴십 등록 · 수정 완료한 기업들은 KIDP 관리자가 공개 처리 예정
- [My Menu]-[인턴십지원자보기]에서 지원서류 및 정보 확인 필요
  - 해당 청년과 별도 연락을 통해 면접 등 자체전형 진행 필요
  - ※ 청년 지원시 별도의 알림이 없으므로, 주기적 확인 요망
  - 최종합격자 선정하여 합격으로 선택(불합격자는 불합격으로 변경 필수)
- 청년은 최대 3개 기업에 동시지원이 가능(기업은 최종합격처리 시 확인 요망)

## 04. 채용예정자 적격심사 – 신청기한

**신청기한**  
(매월 15일까지)

서류 제출 마감일	협약시작일	협약종료일	최대 지원 기간
~4.15	5.1	9.30	5개월
~5.15	6.1	10.30	5개월
~6.15	7.1	11.30	5개월
~7.15	8.1	11.30	4개월
~8.15	9.1	11.30	3개월

\* 익월 1일자 기준으로 최대 5개월간 지원 (협약시작일이 5월 10일인 경우에도, 협약종료일은 9월 30일임)

\*\* 6월 15일까지 적격심사 미신청기업은 잔여예산에 따라 지원기간 조정될 수 있음

\*\*\* 채용예정자 적격심사 신청 이전에 청년 디자이너를 고용하면 “부적격”처리되며 지원금 지급 불가능

# 04. 채용예정자 적격심사 – 신청방법 [intern.kidp.or.kr](http://intern.kidp.or.kr)

## 청년 디자이너 인턴 지원

한국디자인진흥원은 디자인 일자리 창출을 위해 청년디자이너들을 대상으로 국내외 우수 기업과 실무 경험을 쌓을 수 있는 인턴십 기회를 제공하고 있습니다.

Korea Institute of Design Promotion for young designers to gain practical experience to provide internship opportunities for young designers to gain practical experience.

국내

### 국내 디자인 인턴 지원

청년연계 K디자인 파워업 사업

청년디자이너와 기업을 모집하여 매칭하고 디자인 직무에 청년을 채용한 디자인 전문기업, 중소기업, 중견기업에 인건비 지원

더 알아보기

신청하기

해외

### 해외 디자인 인턴 지원

Global Design Internship

청년 디자이너와 해외 기업을 매칭하고 인건비 및 교육지원 GDI provide matching of Qualified Korean design interns and overseas companies KIDP will support financial package for intern that differs according to internship track.

더 알아보기

신청하기

## 04. 채용예정자 적격심사 – 신청방법 [intern.kidp.or.kr](http://intern.kidp.or.kr)

### 2. 참가신청 작성

신청구분 \*

1차 적격 심사 서류 제출(~4.15)

담당부서 \*

담당자명 \*

## 04. 채용예정자 적격심사 - 제출서류

### 필수서류 (기업 3부, 청년 7부, 총 10부)

\* 기업이 청년서류까지 취합하여 KIDP 인터넷사이트에 제출

구분	서류목록	비고
기업	1. 채용예정자 통보서	서식 2-1
	2. 채용예정자 적격여부 확인서	서식 2-2
	3. 근로계약서 서식	표준근로계약서는 단순 참고용으로 <b>서명 불필요</b>
청년	4. 이력서	자유양식
	5. 포트폴리오	자유양식, 15MB 이하
	6. 최종 학력(경력) 증명서	졸업자: 졸업증명서, 학위수여증명서 졸업예정자: 졸업예정·수료증명서, 취업계, 졸업까지 1학기 남았음을 증명하는 재학증명서, 휴학증명서, 성적증명서 등
	7. 고용·산재보험 자격이력 내역서	발급처: 고용·산재보험 토털서비스 ( <a href="https://total.comwel.or.kr">https://total.comwel.or.kr</a> ) 보험구분: <b>고용보험</b> (고용보험 가입 전체 이력 출력)
	8. 개인정보보수집동의서	서식 4-1
	9. 사업 관련 주요 안내사항 동의서	서식 4-2
	10. 사업자등록사실여부 증명서	홈택스를 통해 발급

## 04. 채용예정자 적격심사 – 평가항목

### 적격심사

평가항목	세부 평가항목	평가방법
청년 지원제외 사유	· 디자이너로서 업무 수행 역량이 현저히 낮은 경우 (포트폴리오 검토)	하나라도 해당 시 지원 제외
	· 공고일 기준 청년(만 19세 ~ 34세)이 아닌 자	
	· 대한민국 국적 미 보유자	
	· 취업 중인 자	
	· (지원 받을) 동일 사업장에 6개월 이내에 취업 이력이 있는 자 또는 동일 기업과 동 사업에 참여하여 인건비를 지원받은 이력이 있는 자	
	· 타 부처 또는 지자체로부터 인건비 지원 여부	
	· 지원 연도 중 3회 초과 여부	

## 04. 채용예정자 적격심사 - 결과통보

### 통보일

매월 마지막 주

\* 적격심사 제출 마감일(매월 15일)로부터 약 10일 소요

### 통보 방법

이메일 통보

## 05. 협약

※ KIDP 채용예정자 적격심사 및 적격판정 완료 기업 대상

### 1단계. 기업-청년 디자이너 인턴 근로계약

- 최저임금 이상의 월 급여 지급 필수
- 4대 보험 가입 필수
- 초과 근무 시 수당 지급 (단, 지원금은 월 기본급여만 산정가능)
- [참고] 표준근로계약서를 참고하되, 기업 자체서식 활용가능

서류 제출 마감일	협약시작일	협약종료일	최대 지원 기간
~4.15	5.1	9.30	5개월
~5.15	6.1	10.30	5개월
~6.15	7.1	11.30	5개월
~7.15	8.1	11.30	4개월
~8.15	9.1	11.30	3개월

### 2단계. KIDP-지원기업 협약 : 온라인 협약서 수령, 서명

- 전자서명 서비스 이용, 협약서 수령 이메일주소/연락처 확인 필수 (적격심사 신청시 입력필요)
- 법인사업자 : 채용예정자 통보서, 인감증명서 및 계약서 첨부 날인, 통장사본(지원금 지급계좌)
- 개인사업자 : 채용예정자 통보서, 계약서 첨부하여 개인인증 서명/날인, 통장사본(지원금 지급계좌)

## 06. 지원금 신청 – 신청기간 및 방법

- ※ 1개월 단위 신청만 가능  
 - 신청누락 시 해당월 지원금 지급제외 가능

### 신청기간(매월 15일까지, 1개월 단위 신청)

- 청년에 해당 월 임금 지급 후 신청서류 등록 (당월 지원금은 익월 15일까지)
- 제출서류를 KIDP 담당자가 확인 및 승인완료 후 지원금 지급

### 구비서류

- [서식5] 「청년연계 K디자인 파워업」 지원금 지급 신청서(청년서명필수)
- 대상 청년에 급여 지급한 증빙(급여명세서, 이체확인증)
- 출근부
- 4대보험 사업장가입자명부(해당청년 포함, 지원 첫 달과 마지막 달만 제출)

### 서류 등록방법

- 국내기업회원 로그인 - [마이메뉴] - [지원금 신청하기]
- 지급 대상 월 서류 첨부 후 등록

## 06. 지원금 신청- 신청금액 산정방법

- ※ 지원금 산정 기준(근무 시수 등)은  
 협약서에 따르며 기업에서 임의조정 불가함  
 - 변경 필요 시 주관기관에 변경요청 및 승인  
 절차 필수 실시

### 월별 신청금액 산정방법 (원단위 이하 절사)

- 지원금 산정대상 기간 : 협약일부터 최대 5개월까지 (11.30 종료)
- 지원금 산정기준 (매달 1일~말일, 2026년 최저임금 기준, 주 40시간 기준)
  - 2,156,880원 x 주 근무시수/주 40시간 x 지원비율 (전문회사, 중소기업100%, 중견기업 80%)
  - 주 40시간 이하 근무 시 해당 근무 시수에 따라 지원금 조정

2026년 기준	디자인 전문기업, 중소기업(100%)	중견기업 (80%)
주 30시간	1,617,660원	1,297,120원
주 32.5시간	1,752,460원	1,401,970원
주 35시간	1,887,270원	1,509,810원
주 37.5시간	2,022,070원	1,617,660원
주 40시간	2,156,880원	1,725,500원

- 일할계산
  - 협약금액 ÷ 해당월의 총 일수 x 지원대상일수(주말포함)

## 07. 역량강화 교육

### 필수교육

- 법정 의무교육(성희롱 예방교육, 직장 내 장애인 인식개선 등)  
\* 자체 법정 의무교육 이수 기업은 수료증으로 대체 가능

### 선택교육

- UI/UX, 제품 등 디자인 분야별 교육 콘텐츠 상시 제공 (온라인)
- 생성형 AI 기초부터 심화까지 단계적 교육 제공 (오프라인)
- 직무역량, 신기술 트렌드, 지식재산권 이해 등 교육 제공

## 08. 현장점검



### 추진목적

- 청년연계 K디자인 파워업 사업의 내실 있는 운영을 위해  
참여기업 현장방문 및 면담

### 점검대상

- 지역안배, 전년도 미점검 기업 우선 선정 (60개사 이상)

### 점검내용

- 참여기업 책임자 및 청년인턴 개별 면담
- 근무환경 및 업무현황 관련한 사실점검
- 사업 관련 문의사항 또는 제안사항 청취, 컨설팅 등

## 09. 공문발송

### 정규직 전환

협약 중인 청년 인턴의 정규직 전환 시 아래 서류 제출 필요

- ① 정규직 전환 공문
- ② 정규직 근로계약서
- ③ 정규직 전환 인센티브 지급에 대한 동의서(서식 5-2)
- ④ 4대 사회보험료 완납 증명서
- ⑤ 4대 사회보험 사업장 가입자 명부

\* 잔여 지원금 일시 지급 희망 시  
③ ~ ⑤ 추가 제출

### 조기 종료 시

협약 중인 청년 인턴의 퇴사 등으로 협약 조기종료 시 아래 서류 제출 필요

- ① 협약종료 공문
- ② 사직서 또는 퇴직원
- ③ 고용보험상실신고서

## 10. 사업참여 필수사항

### 공고문, 사업운영지침

사업의 신청, 협약, 지원금 지원에 관한 사항은 공고문과 사업운영지침에 근거하여 신청 및 집행해야 함

### 근로기준법

최저임금, 4대보험, 연차 및 각종 수당 등 근로기준법에 반하지 않는 범위에서 사업규정 및 기업 자체 규정에 따름

### 연차사용

근로기준법을 준수하는 범위 내에서 기업 자체규정에 따름

근로기준법 제 60조(연차 유급휴가)

② 사용자는 계속하여 근로한 기간이 1년 미만인 근로자 또는 1년간 80퍼센트 미만 출근한 근로자에게 1개월 개근 시 1일의 유급휴가를 주어야 한다.

〈개정 2012. 2. 1.〉

## 10. 사업참여 필수사항

### 근로환경

- 근무지 및 근무장소 사전 안내 필수
- 재택근무 지양
- 주40시간 이하 근로일 경우 지원금 조정(30시간 이상 근로는 필수)

### 배치부서 및 직무

- 디자인 외의 업무 및 직무 부여 금지
- 디자인부서, 기획 및 개발부서 배치 권장
- 부서가 별도로 없을 경우 업무에 대한 훈련지원 사수 지정
- 기업별 근무시간, 업무에 대한 자체 오리엔테이션 및 교육 필수

### 교육 및 현장점검

KIDP에서 제공하는 참여인턴 대상 디자인 역량강화 교육 참여 적극 협조

# 국내인턴 FAQ

## 1. 2026년 참가신청은 언제까지인가요?

2026년 2월 19일 ~ 2026년 3월 23일(월) 17:00까지 입니다.

## 2. 참가신청은 어디서 하나요?

디자인인턴십 홈페이지(intern.kidp.or.kr.)를 통해 모집공고문에 명시된 제출서류 일체를 온라인으로 등록해주시기 바랍니다.

## 3. 참가 신청하면 모두 선정되는건가요?

아닙니다. 신청기업의 적격여부 및 정량평가를 통해 참가기업을 선정합니다.

# 국내인턴 FAQ

## 4. 2025년 사업과 달라진 점이 무엇인가요?

(1) 지원금 증가 : 정부고시 2026년 최저임금으로 적용되며 지원금이 증가했습니다.

(2) 청년 디자이너 참가자격(디자인 전공) 완화

- 일반미술학과(미술과, 동양화과 등)도 디자인 전공으로 인정됩니다.

(3) 기업 선정평가 가점기준 확대

- 2025년 우수디자인전문회사 : 가점 2점

- 2025년 정규직전환 기업 : 가점 2점

\* 지원받은 이래로 공고일 이후까지 지속 근무 & 주관기관에 정규직 전환 공문 발송 기업만 해당됨

- 비수도권(서울/경기/인천 제외) 기업 : 가점 1점

\* 추후 해당 사업장에서 인턴을 고용해야 함

# 국내인턴 FAQ

## 5. 선정기업 발표는 언제인가요?

2026년 4월 10일 발표 예정입니다.

## 6. 디자인 비전공자는 지원이 불가능한가요?

디자인 비전공자일 경우 아래 세부요건 중 하나를 만족하는 경우 지원 가능합니다.

(1) 디자인 관련 사업기사, 기사 자격 소지자

(2) 학사학위 이상 소지자로 3년 이상 실무 경력자 / 전문학사 소지자로 5년 이상 실무 경력자 / 고등학교 졸업자로 7년 이상 실무 경력자

# 국내인턴 FAQ

## 7. 인턴이 주 40시간 미만으로 근무해도 되나요?

주 30시간 이상 40시간 이하 범위 내에서 근로계약 체결 가능합니다.  
단, 지원금은 해당 시간분만 지급됩니다.

## 8. 미리 청년 디자이너를 고용해도 되나요?

안됩니다. 채용예정자 적격심사 신청 이전에 청년 디자이너를 고용하면 “부적격” 처리가 되어 지원금 지급이 불가능합니다.

\* 적격심사 “적격” 통보 이후 고용 가능하나, 협약일 이전에 근무한 일수는 지원금 지급이 불가능합니다.

감사합니다

한국디자인진흥원 [www.kidp.or.kr](http://www.kidp.or.kr)

인재육성실 미래일자리팀

[kpowerup@kidp.or.kr](mailto:kpowerup@kidp.or.kr), 031-780-2029