

# 2024 청년연계 K디자인 파워업 사업설명회 (2024년 추가모집)

한국디자인진흥원  
인재육성실 미래일자리팀  
2024. 9.3(화)



## 사업소개

### 추진목적

미취업 청년 디자이너를 대상으로 경력형성의 기회를 제공하여 청년 실업을 완화하고  
중소·중견기업의 인력난 해소를 위해 2022년부터 추진 중

### 기대효과

일자리  
창출

디자인 전공 대학(원) 졸업(예정)자 대상 청년  
일자리 창출 및 미취업자의 현장 경험을 통한  
실무 역량 강화

기업  
경쟁력  
확보

우수 청년 디자이너 고용을 통한 중소·중견  
기업의 제품·시각 디자인 및 디자인 기획  
경쟁력 확보

## 사업소개

### 지원대상

기업

청년 디자이너 채용 희망 디자인 전문기업\* 또는  
고용보험 피보험자수 5인 이상의 중소·중견기업

\* 산업디자인전문회사 신고요령 제2조1항에 해당하는 기업

청년

만 19세 이상 34세 이하로 디자인 전공 대학(원) 졸업(예정)자,  
디자인 특성화 고등학교 졸업자

\* 청년디자이너 참가자격 참조

## 01 지원개요

- ☐ 지원분야 : 디자인 전 분야 \* 뷰티· 헤어 제외
- ☐ 지원대상 : 선정 기업에 채용 예정인 청년 디자이너 인턴
- ☐ 지원기간 : 2개월 이내(협약일로부터 11월 30일 이내)
- ☐ 지원규모 : 50명 내외
- ☐ 지원인원 : 기업별 최대 2명
- ☐ 지원요건
  - 임금 : 기업은 채용 청년 디자이너에게 최저임금 이상 지급
    - \* 주 40시간 기준 월 2,060,740원 (시급 9,860원)
  - 4대 보험 : 4대 사회보험 가입 필수
    - \* 개인부담금은 정부지원금에 포함되어 있으며, 회사부담금은 기업에서 부담
  - 부여직무 : 디자인 직무



## 01 지원개요

### 지원금

기업당 최대 2명, 1인당 최대 월 2,060,740원\*을 2개월 이내 지원

\* 정부 공시 2024년 최저임금 적용(예산 소진 시 까지)

기업 유형	월 정부지원금 지급액
디자인 전문기업	2,060,740원 (최저임금의 100%)
5인 이상 중소·중견기업	1,648,592원 (최저임금의 80%)

\*\* 정부지원금은 기본급여, 월 퇴직급여충당금, 월 사회보험료(개인부담금) 등을 포함한 금액으로 인턴 디자이너가 수령하는 실제 금액과 상이할 수 있음

### 지원절차

지원기업 선정 후 선정된 기업들은 청년을 구인하여 KIDP에 자격 심사 요청, 심사 결과 적격 시 협약 및 채용

- 선정일 이후 채용자만 지원가능하며
- 빠른 협약을 위해 지원 시 10.1일자 채용예정자 보유 후 신청

\* 기 채용자 신청불가, 자격심사 신청하여 부적격 판정 시 지원 불가

## 02 지원대상

### 수요기업

- 청년 디자이너 활용을 희망하는 디자인 전문기업 또는 고용보험 피보험자수 5인 이상의 중소·중견기업

기업 유형	참가자격
디자인 전문기업	‘산업디자인전문회사 신고요령’ 제2조1항에 해당하는 기업
중소기업	‘중소기업 기본법’ 제3조에 해당하는 기업
중견기업	‘중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법’ 제2조1항에 해당하는 기업

\* 고용보험 피보험자수 : 대표자 제외, 일용직 제외

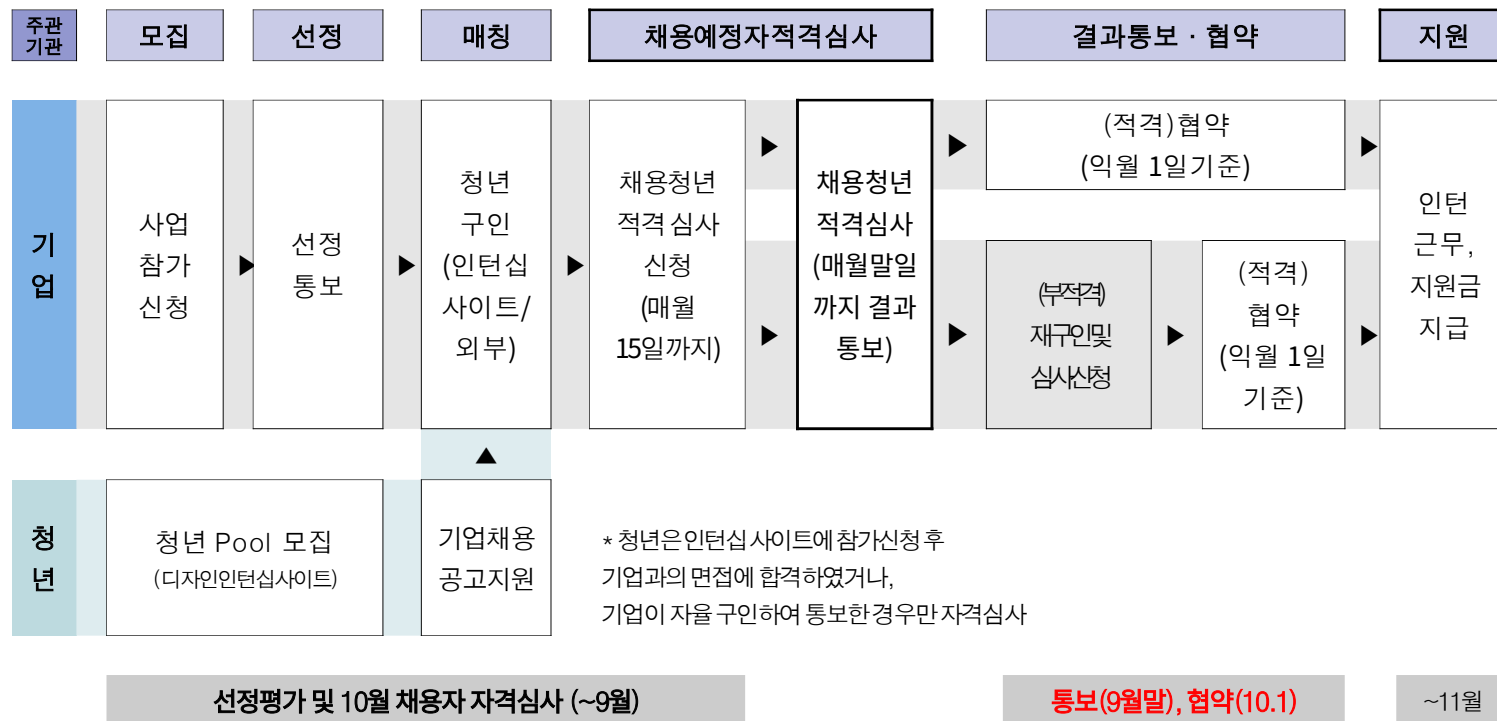
## 02 지원대상

### 청년 디자이너

- 공고일 기준 만 19세 이상 34세 이하인 디자인 전공 대학(원) 졸업(예정)자, 디자인 특성화 고등학교 졸업자 또는 ‘산업디자인전문회사 신고요령’ 제2조3항에 해당하는 자로 아래의 세부기준을 충족시키는 자

최종학력	세부기준
대학원	디자인 관련학과 졸업자 및 졸업예정자(졸업까지 1학기 이하)
학사	4년제 대학의 디자인 관련학과 졸업자 및 졸업예정자(졸업까지 1학기 이하)
전문학사	전문대학의 디자인 관련학과 졸업자 및 졸업예정자
고등학교	특성화고등학교, 특수목적고등학교, 자율고등학교의 디자인 관련학과 졸업자
비전공자	‘산업디자인전문회사 신고요령’ 제2조3항 제2조3항 2.호 나. 다. 에 해당하는 자 또는 디자인 산업기사, 기사 자격소지자

## 03 지원절차



예) 기업선정 통보받음 → 청년구인, 심사서류 메일로 제출(매월 15까지) → 심사 결과 적격통보(~월말까지) → 온라인 협약서 작성  
(익월1일자 기준으로 2개월간 지원)

## 03 지원절차

### 청년 매칭

- 1)신청 시 10.1 **채용예정자 보유** : 모집기간 내 구인 후, 사업신청 시 채용예정자 서류 일체를 제출 \* 선 채용 시 지원불가
- 2) 신청 시 **채용예정자 미보유** : 선정기업 통보시점부터 10.19까지 구인하여 서류신청,당월 말일까지 심사하여 승인될 경우 익월1일자 협약 시작 (11.1~11.30, 1개월 지원)

### 구인방법

택1 또는 병행

구분	지원방식
KIDP인턴십 사이트	디자인인턴십 사이트 내 작성한 '인턴십 공고'에 청년 Pool 참여자가 지원, 서류검토 및 면접을 통해 선정
외부자율구인	외부 사이트 등을 통해 인턴십을 수행할 청년 디자이너 별도로 모집하여 선정 가능

■ [서식1-1] 2024. 1 개정

청년연계 K디자인 파워업 기업 참가 신청서 (기업명)

※ □에는 해당되는 곳에 /표를 합니다.

1. 신청기업 정보

기업명		대표자명	
사업자등록번호		법인등록번호	
기업구분 (핵1)	<input type="checkbox"/> 디자인전문기업 <input type="checkbox"/> 중소기업 <input type="checkbox"/> 중견기업	고용보험 사업장관리번호	
업종		피보험자수	
소재지			
홈페이지			

2. 담당자 정보

담당부서		담당자명	
담당자전화 (팩스번호)		이메일	

3. 인턴 채용 계획

채용분야	<div> <div> <div>제품디자인</div> <div>시각디자인</div> <div>디지털, 멀티미디어디자인</div> <div>공간·환경디자인</div> <div>패션·텍스타일 디자인</div> <div>서비스·경험디자인(UX/UIX 포함)</div> <div>기타</div> </div> <div> <div>명</div> <div>명</div> <div>명</div> <div>명</div> <div>명</div> <div>명</div> <div>명</div> </div> </div>	채용 예정인원 (총명)	
			* 최대 2명

규인방식(RegNo) [ ] KIDP 인턴십사이트 공고 [ ] 외부 자율구인

희망근무기간 202. . . ~ 202. . . 근무장소

희망근무시간 \* 주40시간 계약 시 지원금도 해당  
시간분만 지급, 주30시간 미만 채용 불가 월 급여 (세전) 원

수행직무 \* 업무 포지션, 세부분야 기재(ex : 신규 서비스 UX디자인, 식품패키지디자인 등)

배치부서 정규직 계획 유(명) / 무 / 미정

가점사항 (해당 시) ☐ 우수디자인전문회사 선정(2022~)

☐ 전년도 지원인턴 근무 중(인턴성명 및 생년)

제출서류  
1. 참가신청서 1부(필수)  
2. 사업자 확인서 1부(필수)  
3. 청렴 서약서 1부(필수)  
4. 사업자등록증 사본 1부(필수)  
5. 기타서류(압축하여 제출)  
- 4대보험납입증명서 및 4대보험사업장가입자명부 각 1부(필수)  
- 그 외 우수디자인전문회사 선정 등 및 기존지원인턴 근무 중발 등 가점관련 서류(선택)

위와 같이 '청년연계 K디자인 파워업 사업' 참가를 신청합니다.

신청인(대표자) 년 월 일 (서명 또는 인)

한국디자인진흥원장 귀하

(계속) 기업 참가 신청서

청년연계 K디자인 파워업 기업 참가 신청서 (기업명)

4. 인턴 활용계획

인력구인·활용 계획	<p>* 전체분량이 1장을 넘어갈 경우 기업소개자료 등 별지 붙임 같이 압축하여 제출 가능</p> <p>○ 기업 주요 비즈니스모델 소개</p> <p>○ 청년인턴 구인계획</p> <p>○ 청년인턴 직무부여 계획</p> <p>- 청년인턴에 부여할 디자인 직무내용을 상세히 계획 (주요업무, 참여 예정인 프로젝트 또는 과제 부여 계획, 업무 교육훈련 방안, 디자인 업무 사수 유무 등)</p>
근로환경	<p>* 배치부서, 교육훈련, 근무기간, 급여 및 복지 등</p>
성과창출계획	<p>* 채용 청년을 활용해 기업에서 달성하고자 하는 성과목표, 예상 결과를 기재</p>

붙임문서 :

기업 참가 신청서 2/2

[파일:10] anna 2024-02-19 18:19

디자인전문기업은 디자인전문회사  
신고·등록된 상태의 기업만 선택가능.  
그 외의 경우 중소기업 또는 중견기업

[파일:8] anna 2024-01-08 18:42

디자인전문기업은 제한업종  
중소·중견기업은 피보험자 5인 이상만  
신청 가능

[파일:11] anna 2023-01-18 14:58

제품디자인, 패키지디자인 포함

[파일:2] anna 2023-01-18 14:58

영상, 사진 등 커뮤니케이션 디자인  
포함

[파일:9] anna 2023-01-18 14:58

3D, AR/VR, 메타버스관련 디자인 포함

[파일:4] anna 2023-01-18 14:58

인테리어, 건축, 조경, 도시디자인 등  
포함

[파일:5] anna 2023-01-18 14:57

기타 디자인 조사연구, 브랜드 기획 등  
포함

[파일:9] anna 2024-01-08 10:00

외부에서 자율구인 만 진행할 예정일  
경우 디자인인턴십 사이트에서  
인턴십공고 입력할 때 지원마감일을  
중고 마감일로 설정

[파일:7] anna 2024-01-08 18:44

최저임금 이상 책정 필수

[파일:8] anna 2024-01-08 17:04

1인기업의 경우 사업장  
가입내역확인서 또는 대표자  
건강연금보험 지역가입자 납입확인서로  
대체가능

## 04 신청방법 intern.kidp.or.kr **국내업체 회원가입**

**kidp** 디자인인턴십  
Design Internship

사업소개 Program

Application 사업 참가신청

공지사항 Board

서식 자료실 Forms

**Login**

### Login

디자이너 ☐ 국내업체 ☒ Companies Overseas ☐

User ID

Password

로그인 (Login)

Join

Find id

Find password

한국디자인진흥원에 오신 것을 환영합니다.

한국디자인진흥원은 디자인산업 육성을 위해 국가가 설립한 국내 유일의 디자인 선도·진흥기관으로 1970년 개원 이래 디자인 기업지원·문화 확산·인재육성·미래연구·정보제공 등 한국 디자인과 산업 경쟁력 향상을 위해 힘쓰고 있습니다.

designdb.com은 한국디자인진흥원이 운영하는 디자인 전문 포털사이트로 국내외 디자인리포트, 디자인트렌드, 아카이브, 통계자료 등 다양한 디자인 데이터를 제공합니다.

KIDP 대표홈페이지, designdb.com, 통합어워드(GD, 디자인전람회 등), 디자인권리보호, 디자인전문회사 등 우리원이 운영하는 웹사이트는 통합회원제로 운영되고 있으며, designdb.com에 가입하시면 모든 서비스를 제공 받으실 수 있습니다.

designdb.com은 앞으로도 사용자 중심의 지식정보를 제공하도록 최선을 다하겠습니다.

**designdb 회원으로 가입하시면 아래와 같은 특권을 이용하실 수 있습니다.**

- ✓ 디자인 트렌드 / KIDP 사업소식 뉴스레터
- ✓ 국내·외 최신 디자인 트렌드 조회
- ✓ 디자인 연구, 통계 보고서 조회
- ✓ K-Design 아카이브 조회
- ✓ 디자인 관련 채용, 공모전, 전시 정보
- ✓ 디자인 전문기업, 협회, 학회 정보

#### 회원종류 선택


고객님께서 해당하시는 회원종류를 선택해주세요. 회원종류에 따라 가입 절차에 차이가 있으므로 해당하시는 경우를 선택해 주시기 바랍니다.

<b>일반회원</b> 14세 이상 내국인	<b>어린이회원</b> 14세 미만 내국인 어린이	<b>기업/단체회원</b> 사업체 및 단체	<b>Create Personal Account</b> Foreigner	<b>Create Company Account</b> Foreign Company
---------------------------	--------------------------------	----------------------------	---	--





## 04 신청방법 [intern.kidp.or.kr](http://intern.kidp.or.kr)      사업참가신청 › 국내인턴사업 참가신청



디자인인턴십

Design Internship

사업소개 Program

Application 사업참가신청

인턴십 목록 Internship

공지사항 Board

서식 자료실 Forms

My Menu 마이메뉴

국내기업9

국내인턴지원사업 참가신청

해외인턴지원사업 참가신청

청년 디자이너 인턴 지원

한국디자인진흥원은 디자인 일자리 창출을 위해 청년디자이너들을 대상으로 국내외 우수 기업과 실무 경험을 쌓을 수 있는 인턴십 기회를 제공하고 있습니다.

Korea Institute of Design Promotion for young designers to gain practical experience to provide internship opportunities for young designers to gain practical experience.

국내

국내 디자인 인턴 지원

청년연계 K디자인 파워업 사업

청년디자이너와 기업을 모집하여 매칭하고 디자인 직무에 청년을 채용한 디자인 전문기업, 중소기업, 중견기업에 인건비 지원

더 알아보기

신청하기

해외

해외 디자인 인턴 지원

Global Design Internship

국내 디자인인턴과 해외기업 매칭, 최대 6개월의 인건비 및 교육 지원

GDI provide matching of Qualified Korean design interns and overseas companies KIDP will support financial package for intern that differs according to internship track.

더 알아보기

신청하기

## 04 신청방법 intern.kidp.or.kr 사업참가신청 > 국내인턴사업 참가신청

### 2. 참가신청 작성

신청구분 \*

참가신청유형

참가신청유형

【 외부자율구인】 2024 추가모집[10월 채용예정자가 있는 기업]

【 인턴십사이트 활용】 2024 추가모집[10월 채용예정자가 없는 기업]

임시저장

담당자명 \*

담당자 휴대전화번호 \*

문자발송용

## 04 신청방법 intern.kidp.or.kr 사업참가신청 > 국내인턴사업 참가신청

구분	서류목록	
KIDP 인턴십 사이트	<b>[기업 제출서류]</b> 1. 채용예정자 통보서(서식 2-1) 2. 채용예정자 적격여부 확인서(서식 2-2) 3. 근로계약서 서식 * 지원자들은 최대 3개 기업에 동시지원이 가능하므로, 기업은 최종합격자 선정 시 구두 확인 요망	
외부자율구인	<b>[기업 제출서류]</b> 1. 채용예정자 통보서(서식 2-1) 2. 채용예정자 적격여부 확인서(서식 2-2) 3. 근로계약서 서식 4. 청년준비서류 일체 (1)~(7)	<b>[청년 준비서류] * 청년에게 안내 필요</b> (1). 이력서 (2). 포트폴리오 (3). 최종 학력(경력) 증명서 (4). 고용·산재보험 자격이력 내역서 (5). 개인정보수집동의서(서식 3-1) (6). 사업 관련 주요 안내사항 동의서(서식 3-2) (7). 사업자등록사실여부 증명서

## 05 협약안내

### 청년 디자이너와 인턴 근로계약

인턴 근로기간, 정규전환 여부(가/부) 및 정규전환 예정 시 방법 명시  
4대 보험 가입 필수(지원금은 4대보험 개인부담금을 포함, 회사부담금으로는  
사용불가), 초과 근무 시 수당 지급

### KIDP-지원기업 협약 : 온라인협약서 수령, 서명

협약서 수령 이메일주소 확인 필수(신청 시 기재한 담당자 이메일)

법인사업자 : 채용인력 통보서, 인감증명서 및 청년계약서 첨부 날인

개인사업자 : 채용인력 통보서, 청년계약서 첨부하여 개인인증 서명/날인

### 지원금 지급대상기간 산정기준

협약일 ~ 계약서 상 인턴채용기간 종료일

(11월 말까지 최대2개월 신청가능, 협약이전 채용기간 소급하여 지원하지 않음)

## 06 사업참여 필수사항 안내

### 공고문, 사업운영지침

사업의 신청, 협약, 지원금 지원에 관한 사항은 공고문과 사업운영지침에 근거하여 신청 및 집행해야 함

### 근로기준법

최저임금, 4대보험, 연차 및 각종 수당 등 근로기준법에 반하지 않는 범위에서 사업규정 및 기업 자체 규정에 따름

### 연차

- 근로기준법을 준수하는 범위 내에서 기업 자체규정에 따름

근로기준법 제 60조(연차 유급휴가)

② 사용자는 계속하여 근로한 기간이 1년 미만인 근로자 또는 1년간 80퍼센트 미만 출근한 근로자에게 1개월 개근 시 1일의 유급휴가를 주어야 한다. <개정 2012. 2. 1.>

## 06 사업참여 필수사항 안내

### 근로환경

- 근무지 및 근무장소 사전 안내 필수
- 코로나19대응 등과 관련한 재택근무 내규가 있을 경우 적용 가능,  
주40시간 이하 근로일 경우 지원금 조정(30시간 이상 근로는 필수)

### 배치부서 및 직무

- 디자인 외의 업무 및 직무 부여 금지
- 디자인부서, 기획 및 개발부서 배치 권장
- 부서가 별도로 없을 경우 업무에 대한 훈련지원 사수 지정
- 기업별 근무시간, 업무에 대한 자체 오리엔테이션 및 교육 필수

### 교육 및 현장점검

- 대상인력에 대해 사업장 법정의무교육 실시
- 한국디자인진흥원 제공 특강에 대해 해당 청년의 참석 필수

감사합니다

한국디자인진흥원 [www.kidp.or.kr](http://www.kidp.or.kr)

인재육성실 미래일자리팀

[kpowersup@kidp.or.kr](mailto:kpowersup@kidp.or.kr) 031-780-2029, 2209